

hitachi otta シルバー会報

第 28 号

〈編集・発行〉

公益社団法人

常陸太田市シルバー人材センター

常陸太田市金井町3661-1

電話 0294 (72) 7700

FAX 0294 (72) 7701

E-mail hitachiota@sjc.ne.jp



常陸太田市シルバー人材センターが入居する建物

常陸太田市シルバー人材センターは、平成3年7月にミニ・シルバー人材センターとして事業を開始し、平成24年公益社団法人へ移行して昨年30年が経ちました。この間、シルバー事業の「自主・自立、共働・共助」の理念の下に、地域の高齢者の方々の「健康で生きがいのある生活」「地域社会への貢献」を目的に事業を推進してきました。今年も地域に密着した事業を進めてまいります。

新年のごあいさつ

新年あけましておめでとうございます。

会員の皆様には、健やかに新年をお迎えのこととお慶び申し上げます。

昨年は、新型コロナウイルス感染症が猛威を振るい、シルバー事業においても就業の見合わせや各種事業の取りやめなど、事業活動の停滞を余儀なくされました。

このような中で、本年も安全・適正就業を第一目標とし、地域住民の方々からの期待に応えられるよう取り組んで参りたいと考えております。

皆様にとりまして、本年が幸多き一年でありますよう心からお祈り申し上げ、新年のあいさつといたします。



(公社) 常陸太田市シルバー人材センター 理事長 宮田 達夫

R3年度 上半期(4月~9月)の事業報告

常陸太田市シルバー人材センターの今年度上半期(令和3年4月~9月)の事業概要を報告します。
 今年度上半期も新型コロナウイルス感染拡大防止対策を徹底する中での事業展開となりましたが、会員の皆様のご尽力により、上半期においては一部受注実績額の減少があったものの全体としては、着実に事業を推進することができました。

請負等事業の受注実績額や就業延べ人数は、表1及び表2のとおり、前年度同期と比較し減少しました。

これは、新型コロナウイルス感染拡大の影響や就業の適正化によるものです。

派遣事業については、表3、表4のとおり、前年度同時期に比べ契約件数、受注実績額が大幅に増えました。

これは、新規派遣契約に加え、就業の適正化を行ったことによります。

会員数については、表5のとおり、前年度同時期に比べ減少しました。

今後とも、会員増に向けて取り組んでいきます。

表1. 請負等受注実績額 (単位:千円)

| 前年度上期 | 今年度上期 | 増 減 |
|--------|--------|--------|
| 74,259 | 70,947 | △3,312 |

表2. 請負等就業延人数(4月~9月累計) (人員)

| 前年度上期 | 今年度上期 | 増 減 |
|--------|--------|------|
| 14,922 | 14,003 | △919 |

表3. 派遣契約件数 (件)

| R2/9末 | R3/9末 | 増 減 |
|-------|-------|-----|
| 24 | 36 | 12 |

表4. 派遣受注実績額 (単位:千円)

| 前年度上期 | 今年度上期 | 増 減 |
|--------|--------|-------|
| 14,978 | 17,624 | 2,646 |

表5. 会員数 (人)

| | R2/9末 | R3/9末 | 増 減 |
|----|-------|-------|-----|
| 男性 | 226 | 231 | 5 |
| 女性 | 86 | 79 | △7 |
| 計 | 312 | 310 | △2 |



今年も頑張ります!

会員の活動状況

昨年の会員活動の一部を写真で紹介します。



剪定作業



独自事業：さつまいもの収穫



草刈り作業



IT講座



独自事業：手芸品製作



朝市への出店



襖・障子張替え作業



清掃センターでの派遣就業

いろいろな分野で頑張っています。
 皆さん、一緒に活動してみませんか。

今年も安全就業の徹底を！

お客様から依頼を受けた仕事を行う際は、安全第一で作業しなければなりません。

万一、事故や災害が発生した場合、ご本人だけでなくご家族をはじめ関係者の方々にも辛い思いをさせることとなります。

今年も安全就業を徹底し、明るく充実した日々を送りましょう。

傷害事故について

一般に、作業中に起こる傷害事故（けがなど）の要因は、①不安全な行動と②不安全な状態（機械や物、作業環境などが不安全な状態）で、多くはこれらが重なって事故が発生すると言われています。

図1は、当センターの過去5年間（2016年～2020年）の事故の発生要因を分析した図ですが、当センターにおいても不安全な行動と不安全な状態の重なった事故が多く発生しています。

傷害事故防止のため、改めて当センターの「安全就業基準」を確認していただくとともに次項に留意して作業をお願いします。

安全行動のために

- ・作業内容に合った安全な服を着用する。
- ・安全装置（安全帯着用・飛散防止ネット設置等）を行う。
- ・慣れた作業でも基本に徹し作業する。
「自分は大丈夫」「面倒くさい」「皆がやっている」等の慢心は事故のもとです。
- ・共同作業の場合は、相互の確認を怠らない。

安全な状態下での作業のために

- ・作業開始前に、保護具や服装の確認、機械や安全装置の点検を行う。
- ・作業開始前に、危険な作業場所がないか確認する。
- ・作業中も作業場所の安全性について意識を払う。
危ない！と感じたら無理せず作業を止めて状況を確認する。
- ・機械、器具類を使用していない時は、置き場所を定め整頓し、放置しない。

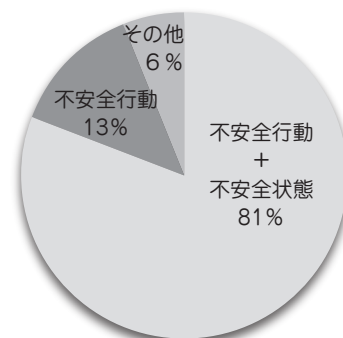


図1 事故の要因

賠償事故について

当センターの過去5年間（2016年～2020年）の賠償事故の型（事故のもとになった物や事）は図2のとおりです。

「飛び石」による賠償事故が多く発生しましたが、大半は草刈り機で小石をはね、車や建物のガラス等を破損した事故でした。

草刈り作業以外にも「器具の接触」「落下させて」による事故がありました。賠償事故はどの作業にも起こりえます。また、傷害事故にも繋がる可能性もあります。

作業開始前に、作業環境を確認し作業員全員でリスクを話し合い、事故対策に努めてください。

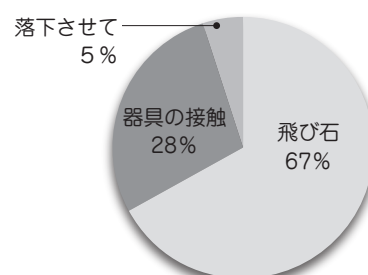


図2 事故の型

事故が発生したら

万一事故が発生した時は、次の行動をお願いします。

- ・傷害事故が発生した場合
二次災害防止を図ってください。
被災状況によっては、警察などの関係機関への連絡が必要になります。
- ・当センターにも、速やかにご連絡下さい。
当センターでは、会員の作業中の事故に備え「団体傷害保険」や「総合賠償責任保険」に加入しています。保険適用可否判断のためにも速やかに当センターへご連絡願います。



お客様の声

ご寄稿ありがとうございます
を紹介します

「感謝、感謝です」

埜町 井坂 みゆき 様



今年で何回目になるでしょうか？
実家の親は高齢になり庭木の手入れができなくなり私たちには剪定できない為、どうしよう！と頭を抱えていたところ、シルバー会報を目にしました。

早速連絡。

予定を組んで来てくださいました。

とってもありがたかったです。

朝早くから作業開始！

短時間で足場の悪いところでも、綺麗に切っていただき、剪定後の掃除まできちんとしてプロの仕事だと思いました。

本当にありがとうございました。

これからもお身体に気を付けて頑張ってくださいたいです。

また、よろしくお願ひいたします。

「シルバー人材センターの皆様へ感謝」

竹合町 海老根 幸次 様



◆ 年々核家族が増え高齢化が進む今日です。第一次産業の農業では生活ができず、◆ 若者は他産業へと故郷に親を残し都会を求めて去って行き、◆ ますます過疎が進み狭い耕地は、荒れ放題になるう◆ としております。

◆ そうした中、第二の人生を故郷の為活動する人材センターの◆ 皆様へ心から感謝申し上げます。

◆ 私も三十数年前から庭木の剪定に興味を持ちそれなり◆ の手入れをしてきましたが、高齢となりますと高い所が◆ 無理になり、知人夫婦にお願いしてきましたが、知人も◆ 高齢となり助けて頂く訳にもいかず、六十数年余り手入◆ れしてきた庭木を伐倒することにして、処分しました。

◆ 残る屋敷内の果実の木も整理したいと思い、シルバー人◆ 材センターに相談したところ、早速、きれいに処理して◆ いただきました。誠にありがとうございました。

◆ これからは、入会する会員が減少するかと思いますが◆ 故郷の環境整備と共に高齢者の願ひを助けられるよう頑◆ 張って下さい。最後になりましたが、益々のご発展を願ひ◆ お礼といたします。

「シルバーさんがいなければ我が家はジャングル」

大中町 高島 孝一 様



シルバー人材センターに庭木の剪定をお願いして、もうずいぶんな年月になります。父は植物が好きで庭に樹木や草花を植えていたが、樹木が育つにつれ手に負えなくなり、シルバーさんをお願いしたのが始まりだったと思います。

現在は父に替わり、私が庭の管理をしています。特に庭木については何も分からず、シルバーさんに任せっきりです。

一年に一度、庭木の剪定をお願いしてきましたが、その丁寧な仕事ぶりには感心させられます。いつも手慣れた作業で、見違えるようなすっきりとした庭にしてください。また剪定後の片付けまでしていただき、感謝とうれしい気持ちでいっぱいです。

もしシルバーさんがいなければ、我が家は伸び放題の木々でジャングルのようになっていることと思います。それに仕事の確かさはもちろんのこと、料金が良心的であり、とてもありがたく感じています。

屋外での作業は夏の照りつける太陽の下で、あるいは冬の寒風吹く中で行うこともあります。どうか健康に留意していただき、これからもよろしくお願ひします。



「20年お世話になっています」

幡町 富永 禮子 様



◆ 年の瀬の通り何かと気忙しいこの頃シルバー人材センターの皆様には、お元氣◆ にお仕事されていますこと心より嬉しく◆ 思います。

◆ さて、吾家では何につけシルバーさん達の手をお借り◆ しています。ありがたいことに、ここ20年植木の剪定◆ や片付け、草とり、車庫の修繕やペンキ塗り、その他、◆ おかげさまで気持ちよく生活することができています。◆ 心より感謝申し上げます。

◆ 今年、心に残るひとつに庭の藤が一向に花が咲かず、◆ 切ってしまいたいといつものシルバーさんに話しをする◆ と「どれ」と言って手入れしてくれました。根本の枯れ◆ かけた部分も防腐剤を塗り、不要な枝を切り落とし、土◆ を入れ替え、支柱を立てるなど吾には出来ぬ細やかさに◆ 驚き、おかげさまで見事な花を咲かすことができました。

◆ 早速カメラに納め、茨城新聞社に掲載していただきました。

◆ 剪定済みのクロモジには沢山の実をつけ朝夕小鳥が来て賑わっています。

◆ 陰に陽にお支え下さりありがとうございます。

◆ 一日も早いコロナ禍収束を願うとともに、シルバーさん◆ 皆様のご活躍とご健康とご◆ 多幸を祈ります。



会員の声をご紹介します。



水府地区 岩間 正

シルバー会員になって4年目に入りました。

仕事内容は、草刈り、庭木の剪定、伐採作業です。

シルバー会員の前は、常陸太田市森林組合で作業員として、苗木の植付、下刈り、間伐等の仕事をしていましたが、70歳を境にシルバーにお世話になることとしました。

当初は、草刈りが主でしたが、庭木の剪定もやってみたくなり、参加させてもらいました。

屋外での作業の為、暑い日、寒い日の作業は大変ですが、草刈りも庭木の剪定も作業前と作業後では見違えるほどきれいになり気持ちがすっきりします。

お客様からも「きれいになったね」「有難うね」と感謝されるとやりがいを感じます。

近年、シルバー会員も高齢の為、退会する人が増え反対に入会希望が少なくこれからの作業に不安を感じます。特に剪定作業では、以前からの会員が亡くなったことや造園業者に依頼した方が、シルバーに依頼するケースが増え多忙をきたしています。

定年退職した方々、是非シルバー人材センターに参加し地域の活性化に貢献しようではありませんか。期待しています。



金砂郷地区 飛田 春江

平成31年4月に入会しました。

早いもので、約2年半シルバーの皆様にはお世話になっております。

最初は、自分にできるかどうかとても不安な気持ちでございましたが、先輩の方々がとても良くしてくれまして、なんとかついていける様に自分なりに考えて行動をしてきたつもりです。外の仕事で、とても大変な時もありますが、青空の下で、季節を感じながら働けることが私はとても好きなので、今ではよかったですと思っています。

皆様には、心から感謝しながら、残された人生を生きていきたいと思っています。

現在、新型コロナウイルス感染拡大防止対策で大変な状況にありお疲れの方が大勢おりますが、「お陰様の心」で乗り越えていければと心からお祈り申し上げます。

皆様、ありがとうございます。これからもよろしく願いいたします。



あなたの知識・経験や技能を必要としている人がいます。 入会お待ちしております！

シルバー人材センターでは、会員を募集しています。常陸太田市にお住まいで、原則60歳以上の健康で働く意欲があり、センターの趣旨を理解し賛同される方であれば誰でも入会できます。

シルバー人材センターは、地域の家庭や企業、公共団体などから仕事を引き受け、本人の希望や経験などを考慮しながら会員に就業機会を提供します。お気軽にお問い合わせください。

入会のお申し込みは 印鑑・年度会費 2,000円をご持参ください。

| | | |
|-------|-----------------|-----------------|
| 本 所 | 常陸太田市金井町 3661-1 | ☎0294 (72) 7700 |
| 金砂郷支所 | 常陸太田市高柿町 257-3 | ☎0294 (33) 9503 |
| 水府支所 | 常陸太田市町田町 163-1 | ☎0294 (85) 1651 |
| 里美支所 | 常陸太田市大中町 982-1 | ☎0294 (82) 2366 |

確定申告について

間もなく確定申告の時期になりますが、会員がシルバー人材センターの提供する仕事に従事して得られる配分金収入は、「雑所得」に区分され、原則として確定申告をする必要があります。配分金収入の**所得額**は、総収入額から必要経費を差引いた金額になります。必要経費の最低保証額は、55万円になっていますので、配分金収入が55万円以下の場合**所得**は0円になります。

「配分金収入－必要経費（最低保証額）＝**所得額**」

令和3年1月から12月までの期間に、配分金収入のあった会員には配分金支払い証明書を郵送しております。申告の際にご利用ください。

※なお、**年金やその他の収入のある方**は、すべての**所得**を合算した額が課税対象となります。

例 66歳会員

配分金収入 70万円
70万円－ 55万円（最低保証額） = 15万円（控除後の所得）

公的年金収入 150万円
150万円－ 110万円（雑所得控除額） = 40万円（控除後の所得）

所得額55万円・基礎控除額48万円を超えた7万円分が課税所得となります。



| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|-------------------|-----------------|--------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------------------------|-------------------------|------------------------|--------------|
| 監事 | 柴田 雅美 (市会計管理者) | 二方 清 (梁和田地区) | 柴田 道彰 (市保健福祉部長) | 佐川 佳正 (賀美地区) | 岩間 義平 (山田地区) | 富山 英男 (金郷地区) | 浅尾 光広 (金沙地区) | 下馬場 真 (世矢地区) | 生田目陽一 (誉田地区) | 広田 和子 (佐竹地区) | 常務理事 澤野 秀典 宇野 泰子 (幸久地区) | 副理事長 後藤 勝義 (佐都地区) | 理事長 宮田 達夫 常陸太田市長 | 謹賀新年 (役員) |
|----|-------------------|-----------------|--------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------------------------|-------------------------|------------------------|--------------|

事務局新戦力



岡部湧輝さん

仕事上に必要な知識や経験を早く身につけ、皆様のお役に立てるよう頑張りたいと思いますので、よろしくお願いたします。

本所 事務局体制

| | |
|------|--------|
| 事務局長 | 澤野 秀典 |
| 主事 | 菊池かおり |
| 主事補 | 岡部 湧輝 |
| 経理担当 | 富田 早苗 |
| 業務担当 | 宇佐美 淑子 |
| 派遣担当 | 福田 雅夫 |

金沙郷支所

| |
|--------|
| 海老根 正美 |
|--------|

水府支所

| |
|-------|
| 小室 義昭 |
|-------|

里美支所

| | |
|-------|-------|
| 白石 栄里 | 荷見 順子 |
|-------|-------|

会員の皆様並びに本紙をご覧の皆様、新年おめでとうございます。今年もよろしくお願ひ申し上げます。

全員で力を併せ、無事故・無災害を目指しましょう！